



Муниципальное образование  
«Город Биробиджан»  
Еврейской автономной области

## МЭРИЯ ГОРОДА

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04.03.2022

№ 359

О внесении изменений в Положение об установлении показателей, размеров и условий стимулирования труда руководителей муниципальных учреждений муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области, утверждённое постановлением мэрии города муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области от 23.07.2020 № 1083

В соответствии с пунктом 15 статьи 95.2 Федерального закона от 29.12.2021 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области мэрия города

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об установлении показателей, размеров и условий стимулирования труда руководителей муниципальных учреждений муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области, утверждённое постановлением мэрии города муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области от 23.07.2020 № 1083 «Об утверждении Положения об установлении показателей, размеров и условий стимулирования труда руководителей муниципальных учреждений муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области», следующие изменения:

1.1. Табличную часть подпункта 3.3 пункта 3 изложить в следующей редакции:

«№ п/п	Целевые показатели деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки деятельности руководителя учреждения	Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы в % от максимального установленного размера
1	2	3	4

1	2	3	4
1	Для общеобразовательных учреждений		
	Качество знаний учащихся	Количество учащихся, обучающихся на «хорошо» и «отлично», на уровне не ниже соответствующего периода предыдущего года	10
	Успеваемость учащихся	Процент успеваемости на уровне не ниже соответствующего периода предыдущего года	5
	Для специальной (коррекционной) школы		
	Успеваемость учащихся	Процент успеваемости на уровне не ниже соответствующего периода предыдущего года	15
	Для детских дошкольных учреждений		
	Посещаемость воспитанниками детского дошкольного учреждения	Посещаемость на уровне выше 75% от списочного состава воспитанников <sup>1</sup>	15
	Для учреждений дополнительного образования		
	Сохранность контингента	При численности обучающихся не ниже установленной муниципальным заданием	15
2	Участие в проводимых городских, областных социально-значимых мероприятиях различной направленности, в том числе организация каникулярного времени учащихся (для общеобразовательных учреждений, учреждений дополнительного образования) <sup>2</sup>	Участие в проводимых мероприятиях, в том числе для общеобразовательных учреждений, учреждений дополнительного образования: - охват учащихся не менее 98% от общего количества детей; - реализация путевок в летние оздоровительные лагеря с дневным пребыванием на базе образовательного учреждения в полном объёме; - организация работы профильных отрядов, кружков и других форм во второй половине дня в вечернее время (июнь - август); - организация туристических отрядов (однодневных, многодневных походов); - организация трудовой деятельности школьников (организация общественно-полезного труда, трудоустройство подростков на предприятиях городского округа)	10
3	Наличие и выполнение мероприятий по пожарной безопасности, охране труда	Выполнение плана мероприятий в полном объёме и в сроки, установленные планом	10
4	Эффективное использование средств	Отсутствие: - нарушений при ревизиях	10



1	2	3	4
4	бюджета городского округа	финансово-хозяйственной деятельности; - кредиторской задолженности	
5	Результаты проверок, проведенных контрольно-надзорными органами, мэрией города	Отсутствие нарушений в ходе проверок, проведенных: - соответствующими контрольно-надзорными органами; - мэрией города по вопросам использования муниципального имущества, ведомственного контроля по соблюдению трудового законодательства и другим вопросам <sup>3</sup>	15
6	Качественная подготовка и соблюдение сроков представления отчетности об исполнении бюджета городского округа, отчетности (информации), представляемой в структурные подразделения мэрии города по направлениям деятельности	Представление отчетности (информации) без ошибок, достоверных данных, соблюдении сроков представления отчетности	10
7	Привлечение доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности	Получение доходов от оказания платных образовательных услуг, либо от сдачи в аренду помещений	10
8	Выполнение плана повышения квалификации, переподготовки кадров	Наличие плана повышения квалификации, переподготовки кадров и выполнение мероприятий, запланированных по повышению квалификации	10
9	Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организации и выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе такой оценки	Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организации не менее 81 балла <sup>4</sup>	10

<sup>1</sup>При расчёте показателя учитываются: фактическое количество воспитанников, зачисленных в учреждение по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчётным кварталом, и фактическое количество детей, посещающих учреждение в течение отчётного квартала. В случае если доля посещаемости воспитанников учреждения за отчётный квартал составляет 75 процентов и ниже, размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по данному показателю не учитывается.

<sup>2</sup>Итоги летней оздоровительной кампании включаются в доклад руководителя о выполнении показателей результативности и качества работы учреждения за 3 квартал.

<sup>3</sup>В случае, если выявленные в ходе проверок нарушения допущены по не зависящим от руководителя причинам, при наличии фактов, подтверждающих отсутствие вины руководителя, размер надбавки, установленной по данному целевому показателю, не снижается.

<sup>4</sup>В случае, если результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организации составляют менее 81 балла, надбавка по данному целевому показателю на квартал не устанавливается, за исключением случаев снижения баллов независимой оценки по не зависящим от руководителя причинам, при наличии фактов, подтверждающих отсутствие вины руководителя. В этом случае размер надбавки, установленной по данному целевому показателю, не снижается. При выполнении плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организации, надбавка по данному целевому показателю устанавливается на следующий квартал.»

1.2. Табличную часть подпункта 3.4 пункта 3 изложить в следующей редакции:

«№ п/п	Целевые показатели деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки деятельности руководителя учреждения	Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы в % от максимального установленного размера
1	2	3	4
1	Для общеобразовательных учреждений		
	Качество знаний учащихся	Количество учащихся, обучающихся на «хорошо» и «отлично», на уровне не ниже соответствующего периода предыдущего года	10
	Успеваемость учащихся	Процент успеваемости на уровне не ниже соответствующего периода предыдущего года	5
	Для специальной (коррекционной) школы		
	Успеваемость учащихся	Процент успеваемости на уровне не ниже соответствующего периода предыдущего года	15
	Для детских дошкольных учреждений		
	Посещаемость воспитанниками детского дошкольного учреждения	Посещаемость на уровне выше 75% от списочного состава воспитанников <sup>1</sup>	15
	Для учреждений дополнительного образования		



1	2	3	4
	Сохранность контингента	При численности обучающихся не ниже установленной муниципальным заданием	15
2	Участие в проводимых городских, областных социально-значимых мероприятиях различной направленности, в том числе для общеобразовательных учреждений, учреждений дополнительного образования: организация каникулярного времени учащихся (итоги летней оздоровительной кампании включаются в доклад руководителя о выполнении показателей результативности и качества работы учреждения за 3 квартал)	Участие в проводимых мероприятиях, в том числе для общеобразовательных учреждений, учреждений дополнительного образования: - охват учащихся не менее 98% от общего количества детей; - реализация путевок в летние оздоровительные лагеря с дневным пребыванием на базе образовательного учреждения в полном объеме; - организация работы профильных отрядов, кружков и других форм во второй половине дня в вечернее время (июнь - август); - организация туристических отрядов (однодневных, многодневных походов); - организация трудовой деятельности школьников (организация общественно-полезного труда, трудоустройство подростков на предприятиях города)	10
3	Наличие и выполнение мероприятий по пожарной безопасности, охране труда	Выполнение плана мероприятий в полном объеме и в сроки, установленные планом	10
4	Эффективное использование средств бюджета городского округа	Отсутствие: - нарушений при ревизиях финансово-хозяйственной деятельности; - кредиторской задолженности	10
5	Результаты проверок, проведенных контрольно-надзорными органами, мэрией города	Отсутствие нарушений в ходе проверок, проведенных: - соответствующими контрольно-надзорными органами; - мэрией города по вопросам использования муниципального имущества, ведомственного контроля по соблюдению трудового законодательства и другим вопросам <sup>1</sup>	15
6	Качественная подготовка и соблюдение сроков представления отчетности об исполнении бюджета городского округа, отчетности (информации), представляемой в структурные	Представление отчетности (информации) без ошибок, достоверных данных, соблюдении сроков представления отчетности	10

1	2	3	4
	подразделения мэрии города по направлениям деятельности		
7	Привлечение доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности	Получение доходов от оказания платных образовательных услуг, либо от сдачи в аренду помещений	10
8	Выполнение плана повышения квалификации, переподготовки кадров	Наличие плана повышения квалификации, переподготовки кадров и выполнение мероприятий, запланированных по повышению квалификации	8
9	Выполнение квоты по приёму на работу инвалидов в соответствии с законодательством	Выполнение квоты по приёму на работу инвалидов в размере, установленном федеральным и областным законодательством	2
10	Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организации и выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе такой оценки	Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организации не менее 81 балла <sup>2</sup>	10

<sup>1</sup>В случае, если выявленные в ходе проверок нарушения допущены по не зависящим от руководителя причинам, при наличии фактов, подтверждающих отсутствие вины руководителя, размер надбавки, установленной по данному целевому показателю, не снижается.

<sup>2</sup>В случае, если результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организации составляют менее 81 балла, надбавка по данному целевому показателю на квартал не устанавливается, за исключением случаев снижения баллов независимой оценки по не зависящим от руководителя причинам, при наличии фактов, подтверждающих отсутствие вины руководителя. В этом случае размер надбавки, установленной по данному целевому показателю, не снижается. При выполнении плана по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организации, надбавка по данному целевому показателю устанавливается на следующий квартал.»

2. Опубликовать настоящее постановление в «Муниципальной информационной газете» и в сетевом издании «ЭСМИГ».

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Мэр города

М.А. Семёнов